

# Beleidsplan 2015-2019

*Hervormde wijkgemeente Maranathakerk Rotterdam-Zuid*



Versie: 1 september 2015

Status: Definitief

Het *Beleidsplan 2015-2019* is aan de gemeente gepresenteerd op een gemeenteavond gehouden op 2 juli 2015 en door de kerkenraad van de Hervormde wijkgemeente Maranathakerk Rotterdam-Zuid definitief vastgesteld tijdens de kerkenraadsvergadering van 1 september 2015.

Preses wijkkerkenraad

Scriba wijkkerkenraad

Ds. M.M. van Campen

J.T. de Kok

Datum: 1 september 2015

Status: Definitief

## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding .....</b>	<b>3</b>
1.1	Doel en opzet van het beleidsplan .....	3
1.2	Evaluatie.....	4
1.3	Beleidsdocument .....	4
<b>2.</b>	<b>Gemeentebinding &amp; Pastoraat .....</b>	<b>5</b>
2.1	Visie .....	5
2.2	Analyse.....	5
2.3	Beleidsvoornemens .....	6
<b>3.</b>	<b>Eredienst &amp; Sacrament .....</b>	<b>7</b>
3.1	Visie .....	7
3.2	Analyse.....	7
3.3	Beleidsvoornemens .....	7
<b>4.</b>	<b>Kinderen &amp; Jongeren .....</b>	<b>9</b>
4.1	Visie .....	9
4.2	Analyse.....	9
4.3	Beleidsvoornemens .....	10
	<b>Bijlage - Evaluatie beleidsplan 2010-2015 .....</b>	<b>11</b>

## 1. Inleiding

Dankbaar voor het verleden en verwachtingsvol richting de toekomst, hebben we als kerkenraad in de afgelopen periode teruggekeken naar de beleidsvoornemens van het vorige beleidsplan, de realisatie hiervan geëvalueerd en onze dromen voor de gemeente met elkaar gedeeld. We hebben ons bezonnen op de weg van de gemeente, op deze plek in de stad en met de gemeenteleden aan ons toevertrouwd. Een weg waarbij we er bovenal naar verlangen dat God de eer ontvangt van ons gemeente-zijn, dat de gemeente wordt opgebouwd en we tot zegen zijn voor de naaste. Dit alles in het besef dat dit ten diepste Gods gemeente is, dat maakt ons bescheiden. Wij zijn niet in staat een levende gemeente te maken en belijden dat het God de Vader is, die ons als een lichaam geeft aan Zijn Zoon Jezus Christus, door het werk van de Heilige Geest in Zijn gemeente:

***En Hij heeft alle dingen aan Zijn voeten onderworpen en heeft Hem als hoofd over alle dingen gegeven aan de gemeente, die Zijn lichaam is en de vervulling van Hem Die alles in allen vervult.***

*(Efeze 1, vers 22-23)*

Ons gebed is dat de uitvoering van dit beleidsplan door de Heilige Geest geleid en gebruikt mag worden om als gemeente een waardig lichaam van ons Hoofd Jezus Christus te mogen zijn, naar Zijn bedoeling en tot Zijn eer; opdat het Koninkrijk van ons Hoofd en onze Koning ook in onze gemeente en op Rotterdam-Zuid gebouwd en uitgebreid mag worden.

Tijdens het opstellen van dit beleidsplan hebben we bij de opening van de kerkenraadsvergaderingen en de studiedagen gebruik gemaakt van het boek *Centrum-Kerk* van Tim Keller. Als gedachte bij dit beleidsplan willen we u meegeven wat hierin wordt uitgewerkt met betrekking tot een Centrum-Kerk, een kerk – in de stad – in balans: *“De kerk is zowel een organisme als een organisatie. Ze heeft de kenmerken van een stabiele organisatie met tradities uit het verleden, en de dynamiek van de beweging van de Heilige Geest. Wij zoeken in ons werk naar een balans die geworteld is in onze kerkelijke traditie, maar werken samen met het hele lichaam van Christus om onze stad met het Evangelie te bereiken.”*

### 1.1 Doel en opzet van het beleidsplan

De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) stelt dat de kerkenraad verantwoordelijk is voor het opstellen van een beleidsplan, telkens voor een periode van 4 jaar. Dit derde beleidsplan volgt qua opzet dezelfde lijn als het vorige beleidsplan<sup>1</sup> en benoemt de speerpunten van onze wijkgemeente in de komende 4 jaar. Dit in tegenstelling tot het eerste beleidsplan<sup>2</sup>, dit was een inventarisatie van alle activiteiten en uitgangspunten van onze gemeente.<sup>3</sup> De positie binnen de Protestantse Kerk in Nederland blijft zoals geformuleerd in dit eerste beleidsplan.

---

<sup>1</sup> Zie *Beleidsplan Maranathakerk 2010-2015*

<sup>2</sup> Zie *Beleidsplan Maranathakerk 2004-2008*

<sup>3</sup> Zie paragraaf 1.3 *Beleidsdocument* met betrekking tot de inventarisatie van activiteiten en uitgangspunten.

Dit beleidsplan wil met name onze prioriteiten benoemen en daarbij kiezen we bewust voor beperking. Het betekent niet dat er geen mogelijkheden zijn voor andere initiatieven of dat beleidsuitvoering van lopende en bestaande zaken niet op onze aandacht kan rekenen. We willen alleen duidelijk zijn met betrekking tot de zaken die we graag aan de orde willen stellen in de komende jaren op het gebied van beleidsvorming. De looptijd van dit beleidsplan is van halverwege 2015 tot en met halverwege 2019.

Het startpunt van dit beleidsplan was de evaluevaluatie van het *Beleidsplan 2010-2015* (opgenomen als bijlage). Daarna zijn de de volgende thema's benoemd waar we komende jaren prioriteit aan geven als het gaat om – nieuwe – beleidsvoornemens:

- Gemeentebinding & Pastoraat
- Eredienst & Sacrament
- Kinderen & Jongeren

Deze thema's hebben een eigen hoofdstuk in dit beleidsplan. Daarnaast hebben de thema's *Christus in de wijk* en *Onderwijs & Toerusting* onze blijvende aandacht met Licht op Zuid en De Echo op Katendrecht respectievelijk de toerustingscursussen (doop, huwelijk, opvoeding) en het – groeiend – Bijbelkringwerk. Dit betreft een voortzetting van het uitvoeren – en waar nodig vormgeven – van beleid zoals ingezet in het vorige beleidsplan.

Voor elk hoofdstuk hebben we gekozen voor dezelfde opzet:

- *Visie*: wat zegt de bijbel over het thema.
- *Analyse*: wat zien we daadwerkelijk in de praktijk in de gemeente of wat zeggen anderen daar over.
- *Beleidsvoornemens*: wat zijn we voornemens op te pakken op het gebied van beleidsvorming en -uitvoering; de beleidsvoornemens hebben tot doel om dichterbij het Bijbelse profiel te komen zoals verwoord bij het onderdeel 'Visie'.

## 1.2 Evaluatie

Jaarlijks (in de laatste vergadering voor de zomer) zal de kerkenraad dit beleidsplan ter evaluatie bespreken.

Daarbij zal ook gekeken worden welke beleidsvoornemens het komende seizoen worden uitgewerkt. Deze evaluatie en de uit te werken beleidsvoornemens zullen met de gemeente gedeeld worden.

## 1.3 Beleidsdocument

Dit beleidsplan is geen complete inventarisatie van activiteiten en uitgangspunten van onze gemeente. Om hierin te voorzien zal op basis van het beleidsplan 2004-2008 en de kerkenraadsbesluiten van afgelopen jaren een bijgewerkt beleidsdocument voor onze wijkgemeente worden opgesteld.

## 2. Gemeentebinding & Pastoraat

### 2.1 Visie

De bijbel spreekt over de gemeente als het Lichaam van Christus (1 Kor. 12-14). Dit beeld wijst op de nauwe verbondenheid die er is tussen Christus als Hoofd van de gemeente (Ef. 1:22-23) enerzijds, maar ook op een hechte verbondenheid van leden. Er is alleen sprake van eenheid als er verbinding is met het Hoofd van de gemeente, Christus zelf. Er is diversiteit binnen de gemeente, maar die hoort bij het bijbelse beeld van het lichaam (Fil. 2:2-5). Bij alle verschil zullen we de ander uitnemender achten dan onszelf. Een ander beeld dat past bij gemeentebinding en pastoraat is het bijbelse beeld van Jezus als Herder. De Herder kent de schapen, leidt hen en ziet naar hen om. Ook wij, als leden van Zijn gemeente, zijn geroepen naar elkaar om te zien, elkaar te onderwijzen en elkaar te helpen daar waar nodig. De oudsten/ouderlingen hebben hierin een leidende taak (1 Petr. 5:2).

### 2.2 Analyse

Spiegelen we ons aan bovenstaande visie, dan valt een aantal zaken op.

#### *Elkaar kennen*

- a) De gemeente wordt door velen ervaren als een warme, betrokken gemeente. Toch leven er ook mensen in de gemeente die (ongewenst) anoniem zijn en voelen niet alle nieuwkomers zich altijd welkom.
- b) Als stadsgemeente met een regionale functie wonen velen ver uit elkaar. Dit zorgt ervoor dat gemeentebinding niet vanzelfsprekend is. Ook is er een verschil in verwachting van het samen gemeente zijn.
- c) Daarnaast vervullen wij een soort herbergfunctie voor zoekers. Dergelijke gasten zijn niet direct leden, maar "liefhebbers". Veel kerkgangers kennen elkaar daardoor niet altijd even goed.
- d) Laagdrempelige activiteiten t.b.v. onderlinge contacten doen het goed. Te denken valt aan de opening van het winterwerk, de Ladies Night, het mannenontbijt en de open dag/gemeentedag.
- e) De zondagse erediensten dragen daarentegen in mindere mate bij aan het onderlinge contact en gemeentebinding.

#### *Samen gemeente-zijn en op elkaar betrokken zijn*

- f) De huiskringen/bijbelkringen en verenigingen vervullen een zeer belangrijke rol in het omzien naar elkaar en de gemeentebinding; het kring- en verenigingswerk groeit en vormt een sterke basis voor onderlinge betrokkenheid op elkaar en bij de gemeente. Ook het onderlinge geloofsgesprek wordt er gestimuleerd. De groei komt momenteel vooral uit de nieuwkomers in de gemeente.
- g) Door het beperkt aantal bezoeken van de ouderling ontstaat er niet altijd een vertrouwensrelatie die van belang is in het pastoraat. Daar komt bij dat het aantal pastorale eenheden per ouderling de afgelopen jaren gestegen is door groei van de gemeente (van 55-60 (2 jaar geleden) naar 65-75 eenheden per ouderling). Hierdoor neemt de (tijds)druk bij de ouderlingen verder toe (zie ook *i*)).

- h) We zien op de zondag een kerngemeente met daaromheen een brede rand. Een relatief kleine kern van gemeenteleden verzorgt trouw meerdere taken, maar de lege plaatsen invullen blijft lastig.
- i) Er zijn veel jonge gezinnen in de gemeente die veel tijdsdruk ervaren door gezin, familie, werk en kerk. Dit beeld zien we ook terug in de vertegenwoordiging van de gemeente, de kerkenraad.

### 2.3 Beleidsvoornemens

- a) De kerkenraad zal de komende jaren aandacht besteden aan het versterken van *gemeentebinding* binnen een geografisch gebied.
- b) De kerkenraad wil ter versterking en uitbreiding van het onderlinge pastoraat, het pastoraat in de gemeente zodanig ontwikkelen dat er ruimte wordt geboden aan gestructureerd geografisch onderling pastoraat en vraag-gestuurd pastoraat. In het afgelopen jaar heeft de commissie Pastoraat over dit onderwerp nagedacht en zijn er meerdere mogelijkheden geïnventariseerd om het onderlinge pastoraat in de gemeente verder te versterken. De gedachtenlijnen zullen in 2015/2016 verder worden uitgewerkt in samenwerking tussen kerkenraad, reeds bestaande verbindende en pastorale structuren (kring- en verenigingswerk, PPH, diaconaal steunpunt e.a.) en gemeente.
- c) Er wordt meer ruimte gemaakt voor toerusting van kring- en verenigingsleiders. De rol van kring- en verenigingsleiders wordt steeds belangrijker in het functioneren van de gemeente. Daarbij spelen vele facetten een rol (geloofsgesprekken, vertrouwensrelaties, zorg voor elkaar, psychische problematiek). Alle kring- en verenigingsleiders krijgen minimaal één keer per jaar extra toerusting. Hiervoor zal ook gebruik gemaakt worden van organisaties of personen met specifieke expertise op dit terrein.
- d) De kerkenraad zal, naast genoemde beleidsvoornemens, het initiatief nemen om met de gemeente het onderwerp 'onderlinge betrokkenheid' en 'gemeente-zijn' uit te werken. Door middel van onderwijs en toerusting zal aandacht worden gegeven aan het bijbels principe van verantwoordelijkheid voor elkaar, naar geest en lichaam. Bij de uitwerking van dit thema zal ook bijzondere aandacht geschonken worden aan het omgaan met tijdsdruk, vooral in jonge gezinnen.
- e) De kerkenraad zal met het oog op de tijdsdruk en belasting van ambtsdragers, in combinatie met eventuele veranderingen voortkomend uit de beleidsvoornemens op dit thema, ook de interne organisatie en 'wijze van bestuur' aandacht geven en waar nodig bevonden aanpassen.
- f) Er zal nadrukkelijker aandacht gegeven worden aan de kennismaking met nieuwkomers in de gemeente. Tijdens het 'koffiedrinken' kan er ruimte gemaakt worden om nieuwkomers welkom te heten (en afscheid te nemen).
- g) Er zal een start gemaakt worden met periodieke gemeente-maaltijden tussen de zondagse diensten. Dit zal in eerste instantie dienen als experiment om te ervaren of dit bijdraagt aan de wens naar meer gemeentebinding.
- h) Bij de herinrichting van de tuin zal er een centrale doorgang door het hek en een centraal plein komen, waar gelegenheid is tot ontmoeting en napraten na de zondagse diensten.

### 3. Eredienst & Sacrament

#### 3.1 Visie

In ons gemeente-zijn staat de Heere God centraal. Hij spreekt tot ons door Woord en Geest. Die centrale positie zien we terug in de erediensten en in alle vormen van onderwijs en verenigingswerk. In de zondagse erediensten gaat het ten diepste om de eer van de Drie-enige God.

In de verkondiging is het de Heere zelf die in het midden van de gemeente Zijn woord met kracht spreekt. Zondaren worden gerechtvaardigd door het geloof. En het geloof dient ook verdiept en weerbaar te worden. Genade is en blijft het sleutelwoord.

De eredienst wil, net als in de tabernakel en later in de tempel, een ontmoeting zijn van de heilige God en Zijn volk. Het patroon van de dienst is een afwisseling tussen een sprekende God en de antwoordende gemeente, in de vorm van de (lof)zang, het gebed en de inzameling van de gaven.

Wij weten ons bij de invulling van de liturgie verbonden met de traditie van de Reformatie. Tegelijk heeft de wijkgemeente oog voor haar bijzondere roeping in de grote stad, met een rijke geschakeerdheid van haar leden en gasten. In de keuze van de elementen van de liturgie is zorg geboden dat het te allen tijde bijdraagt aan de eer van Gods Heilige naam, de opbouw van Zijn gemeente en de verbreiding van het Evangelie.

#### 3.2 Analyse

- a) De gemiddelde leeftijd van de gemeenteleden wordt steeds lager. De beweeglijkheid van deze jongere groep stelt ons voor nieuwe uitdagingen. Daarbij groeit deze generatie op in een beeldcultuur en is de kerkelijke traditie een woordcultuur. Dit geeft spanning.
- b) De huidige praktijk van het zingen van de psalmberijming van 1773 in de kerkdiensten wordt algemeen als beperkend en soms wereldvreemd qua woordkeuze ervaren.
- c) We zien een grote en stijgende betrokkenheid bij het kerkbezoek en andere gemeenteactiviteiten. Maar we zien ook grote verschillen als de eigen predikant niet voorgaat. Daarbij constateren we dat uitleggende prediking, 'de bijbel doorprekend', veel waardering oproept. Ook de uitleggende en – naar de leefwereld van jongeren en ouderen – relevante gastprediking wordt positief ontvangen.
- d) Ideaal zou zijn dat het niet uitmaakt wie er voor gaat. De praktijk geeft helaas nu aan dat het wel degelijk uitmaakt. We willen verder onderzoeken welke factoren hierop van invloed zijn, en welke mogelijkheden er zijn om hier iets aan te doen. Tegelijk horen we terug dat de leerdienst (middagdienst) vanwege het toerustende karakter belangrijk wordt gevonden en als positief wordt ervaren.
- e) We hebben in de afgelopen jaren diverse vragen gekregen over frequentie en moment (bijvoorbeeld op Goede Vrijdag) van vieren van het Heilig Avondmaal.

#### 3.3 Beleidsvoornemens

- a) De kerkenraad streeft naar meer sturing en samenhang in het uitnodigingsbeleid van gastpredikanten, waarbij de huidige breedte in dit beleid niet in het geding zal zijn.



- b) De kerkenraad wil meer aandacht vragen voor het speciale karakter van de middagdienst. De middagdienst is geen kopie van de ochtenddienst en heeft zijn eigen karakter: gericht op verdieping en toerusting. Ons streven is dat iedere middagdienst een (leer)dienst met dit karakter wordt.
- c) Met betrekking tot de gebruikte psalmberijming willen we – samen met de geestverwante gemeenten uit onze traditie – zoeken naar nieuwe wegen, waarbij het uitgangspunt blijft dat we psalmzingerende gemeente zijn, maar wel in verstaanbare taal. Ook voor onze jeugd, en minstens zo voor onze gasten uit de wijken rond de kerk.
- d) Verder wil de kerkenraad bezien – met inachtneming van het hierboven genoemde uitgangspunt – onder welke voorwaarden er op een verantwoorde wijze bescheiden ruimte gemaakt kan worden voor het nieuwtestamentische lied in de kerkdienst en hun begeleiding door aanvullende muziekinstrumenten. In dit kader willen we na het verschijnen<sup>4</sup> van de nieuwe liedbundel, bestemd voor liturgisch gebruik en uitgaande van de Gereformeerde Bond, ruimte geven om het gebruik van deze bundel te beproeven en evalueren.
- e) In diensten waarin een formulier gebruikt wordt is er ruimte om een verkort formulier uit het Dienstboek te gebruiken, wanneer dit door de predikant met het oog op de verstaanbaarheid van belang geacht wordt.
- f) De kerkenraad wil zich beraden op de frequentie van de viering van het Heilig Avondmaal. Onderdeel van die beraadslaging is het bevragen van de gemeente.

---

<sup>4</sup> Deze bundel verschijnt vermoedelijk in het najaar van 2015.

## 4. Kinderen & Jongeren

### 4.1 Visie

Het hoofddoel van het kinder- en jeugdwerk is dat jongeren die de gemeente gegeven zijn, al opgroeiend, uitkomen bij een persoonlijke geloofsband met Jezus Christus. Op grond van de kinderdoop mag een verwachting bestaan dat God zijn belofte zoals uitgesproken bij de doop zal waarmaken in de levens van de kinderen. Een ander doel van kerkelijk kinder- en jeugdwerk is het bevorderen en versterken van de onderlinge band, vriendschappen en netwerken.

Bij de ouders berust de primaire verantwoordelijkheid van geloofsopvoeding, maar de gemeente ondersteunt hen. De kinderen *in* de gemeente zijn ook de kinderen *van* de gemeente. Vanuit de Evangelien, waarin staat dat Jezus de kinderen op speciale wijze aandacht gaf en hen tot voorbeeld stelde, mag ook de christelijke gemeente een plaats zijn waar zij zich bijzonder welkom voelen. Onze zondagse eredienst, als wekelijks hoogtepunt van de gemeente, is een plek waar de vele kinderen en jongeren van onze gemeente zich thuis voelen. Het kinder- en jeugdwerk mag niet afgeschoven worden richting de clubs en verenigingen. Binnen het club- en verenigingswerk vervullen de leidinggevenden de functie van identificatiefiguren en rolmodellen.

Het geloofsonderwijs vindt structureel plaats tijdens catechese waarbij qua werkvorm en inhoud een aansprekende methode wordt toegepast. De kinderen die binnen onze gemeente opgroeien worden gestimuleerd het club- en verenigingswerk te volgen. De clubs en verenigingen zijn zich bewust van de specifieke ontwikkelingskenmerken van elke leeftijdsgroep.

### 4.2 Analyse

De Maranathakerk is een jonge gemeente. Ongeveer de helft van de gemeente heeft een leeftijd onder de 30 jaar.

Het kinder- en jeugdwerk kent een hoge participatie. Veruit het grootste deel van de jonge gemeenteleden maakt gebruik van de clubs, vereniging en catechese. Dit stelt hogere eisen aan de organisatie van het jeugdwerk. De catechese is getransformeerd tot mentorcatechese waarin toename van kennis en geloofsgroei kunnen samengaan. Met het oog op de demografische ontwikkelingen in onze gemeente is in de afgelopen periode extra ambtelijke versterking aangebracht met betrekking tot kinder- en jeugdwerk en de jeugdcommissie ingesteld. Praktisch alle kinderen bezoeken een school met een specifieke christelijke identiteit: reformatorisch, gereformeerd-vrijgemaakt dan wel evangelisch. Ook voor middelbare scholen wordt grotendeels gebruik gemaakt van reformatorische dan wel evangelische onderwijsinstellingen.

Gezien de demografische ontwikkeling is er in de kerkdiensten een steeds groter aantal (jonge) kinderen en jongeren waarneembaar. In afgelopen jaren is een aantal kleine veranderingen doorgevoerd (zoals jonge kinderen aanwezig bij de doop), die positief ontvangen zijn. Het onderwerp verdient ook voor de komende jaren onze verdere beleidsmatige aandacht, gezien de groei van deze doelgroep.

Er wordt momenteel een tekort bemerkt aan pastoraat onder de leeftijdsgroep van de jongvolwassenen. Deze groep wordt vaak nog niet vanuit regulier huisbezoek bezocht, bezoeken ook de JV niet (meer) en draaien veelal (nog) niet mee in het Bijbelkringwerk.

Er is een jeugdcommissie en deze heeft afgelopen jaren vooral gewerkt aan visie-ontwikkeling. De jeugdcommissie werkt met jaarthema's. Gedurende het jaar geeft men vorm aan bezinning op een thema door avonden met leidinggevendenden van het jeugdwerk. De beleidsvoornemens en initiatieven worden nadien besproken met / voorgelegd aan de kerkenraad. Deze aanpak werkt goed en kan de komende jaren verder uitgebouwd worden.

### 4.3 Beleidsvoornemens

- a) De hoge opkomsten in het clubwerk mogen niet afzakken. De clubs moeten wervende plaatsen blijven waar de kinderen graag heengaan en waar leidinggevendenden zich graag voor inzetten. Vanwege de hogere eisen die dit stelt aan het jeugdwerk, worden clubs gevraagd hun eigen doelstellingen (nader) te formuleren aan de hand van het HGJB-groeiplan om zichzelf beleidsmatig te versterken en te motiveren.
- b) De komende jaren zal de positie van en aandacht voor de – in grote getale – aanwezige kinderen en jongeren in onze kerkdiensten worden geëvalueerd en bezinning plaatsvinden hoe er mogelijkheden zijn dit indien gewenst anders invulling te geven.
- c) Er zal een oplossing gezocht worden voor het beter bieden van pastorale zorg aan de leeftijdsgroep van de jongvolwassenen.
- d) De jeugdcommissie zal ook in de komende beleidsperiode werken met jaarthema's en geeft gedurende een jaar vorm aan bezinning op dit thema. Onderdeel daarvan is:
  - i. Een thema-bezinningsavond met jeugdcommissie, leidinggevendenden jeugdwerk (inclusief kinderwerkers binnen Licht op Zuid en De Echo) en kerkenraad.
  - ii. Het opstellen van beleidsvoornemens en deze bespreken met / voorleggen aan de kerkenraad.

## Bijlage - Evaluatie beleidsplan 2010-2015

In het *Beleidsplan 2010-2015* zijn 4 thema's benoemd waaraan de afgelopen jaren in de beleidsvorming prioriteit is gegeven: *Gemeentebinding*, *Eredienst & onderwijs*, *Jeugd & jongeren* en *Christus zichtbaar in de wijk*.

Voor ieder thema is een 'doen' lijstje opgesteld, de beleidsvoornemens. Als we kijken naar deze beleidsvoornemens constateren we dat een groot deel hiervan in meer of mindere mate is ingevuld / verwezenlijkt de afgelopen jaren.

Tegelijkertijd zien we dat een deel van de beleidsvoornemens die gerealiseerd zijn, feitelijk een goede eerste stap in het thema zijn geweest als start van verdere en verdiepende beleidsvorming en dus nog gevolgd zouden moeten worden door (een) volgende stap(pen). Ook zijn de 4 jaar geleden benoemde thema's naar onze mening nog steeds de thema's die prioriteit hebben in onze gemeente – met hier en daar een accentverschuiving of een aanvullend (deel)thema. Wat betekent dit concreet per thema?

***Gemeentebinding:*** naast diverse initiatieven op dit gebied, heeft binnen dit thema de *commissie Pastoraat* afgelopen jaar haar opdracht gehad. Haar conclusies en aanbevelingen zijn gedeeld met de kerkenraad en het voorstel is om in het nieuwe beleidsplan voor de beleidsvoornemens met betrekking tot pastoraat deze conclusies en aanbevelingen als startpunt te nemen. Omdat daarmee het pastoraat binnen dit thema een belangrijk aandeel krijgt, wordt voorgesteld het thema ***Gemeentebinding & Pastoraat*** te noemen.

***Jeugd & jongeren:*** in de afgelopen jaren zijn de jeugdambtsdragers verdubbeld en is er een jeugdcommissie ingesteld. Deze jeugdcommissie heeft een visieplan voor de komende jaren opgesteld en daarmee thema's vastgesteld die ze aandacht wil geven, met de kerkenraad wil bespreken en beleids- en besluitvorming voor wil vragen. De komende jaren zal de beleids- en besluitvorming op dit thema dus voornamelijk op basis van hun input worden vormgegeven. Daarnaast kunnen vanuit de andere thema's specifiek punten met betrekking tot dit thema naar voren komen.

***Christus zichtbaar in de wijk:*** het 'resultaat' van de bezinning op en uitwerking van dit thema is de start van Licht op Zuid geweest. Hiervoor geldt dat we nog maar aan het begin staan, een begin dat we onder Gods zegen hopen te mogen behouden en verder uit te bouwen - tot zegen voor de naaste in de wijk rondom de kerk en uitbreiding van Gods koninkrijk. Voor Licht op Zuid is een *Projectplan 2013-2018* vastgesteld. Het beleid tijdens een groot deel van de looptijd van het nieuwe beleidsplan (2015-2019) zal hierdoor – mede – bepaald worden. De Stuurgroep LoZ met haar vertegenwoordigers vanuit de kerkenraad is hier in eerste instantie verantwoordelijk voor beleidsvorming en -sturing.

Daarnaast wordt ook voor Echo/Katendrecht een Projectplan opgesteld. Ook hier zal dit projectplan het beleid tijdens het grootste deel van de looptijd van het nieuwe beleidsplan (2015-2019) – mede – bepalen. De KR-commissie (om te vormen naar stuurgroep) met haar vertegenwoordigers vanuit de kerkenraad is ook hier in eerste instantie verantwoordelijk voor beleidsvorming en – sturing.

Bovenstaande betekent dat het thema *Christus zichtbaar in de wijk* niet als thema met – nieuwe – beleidsvoornemens in het volgende beleidsplan zal terugkomen, hetgeen uiteraard

niet betekent dat de kerkenraad er niet op betrokken is – in tegendeel. Er zal volop aandacht zijn voor de beleidsuitvoering op dit belangrijke thema.

**Eredienst & onderwijs:** binnen dit thema is afgelopen jaren een hoop 'gerealiseerd' (HSV, lied voor de dienst, diverse toerustingscursussen). Het voorstel is om dit thema te splitsen. Binnen het thema **Eredienst & Sacrament** zal worden nagedacht over de liturgie en het gebruik en de invulling van de sacramenten, ook in relatie tot *Jeugd & Jongeren* en *Christus zichtbaar in de wijk*.

Binnen het thema **Onderwijs & Toerusting** kan deels een vervolg gegeven worden aan de (toerusting)cursussen van afgelopen jaren (huwelijk, doop), maar kan ook een invulling worden gegeven aan meer focus op de missionaire toerusting van de gemeente(leden), dit nav. *Christus zichtbaar in de wijk*.

*NB. Voortschrijdend inzicht gedurende traject opstellen beleidsplan: er is toch besloten het voorstel voor een apart thema Onderwijs & Toerusting niet helemaal te volgen. Het is niet apart opgenomen, maar de onderdelen zijn wel benoemd in andere thema's en daarmee onderdeel van het geheel geworden.*